



גיל הפרישה והשפעות על שוק העבודה

ד"ר קרנית פלוג, המשנה לנגיד בנק ישראל

הוועידה השנתית לחיסכון פנסיוני

נובמבר 2011

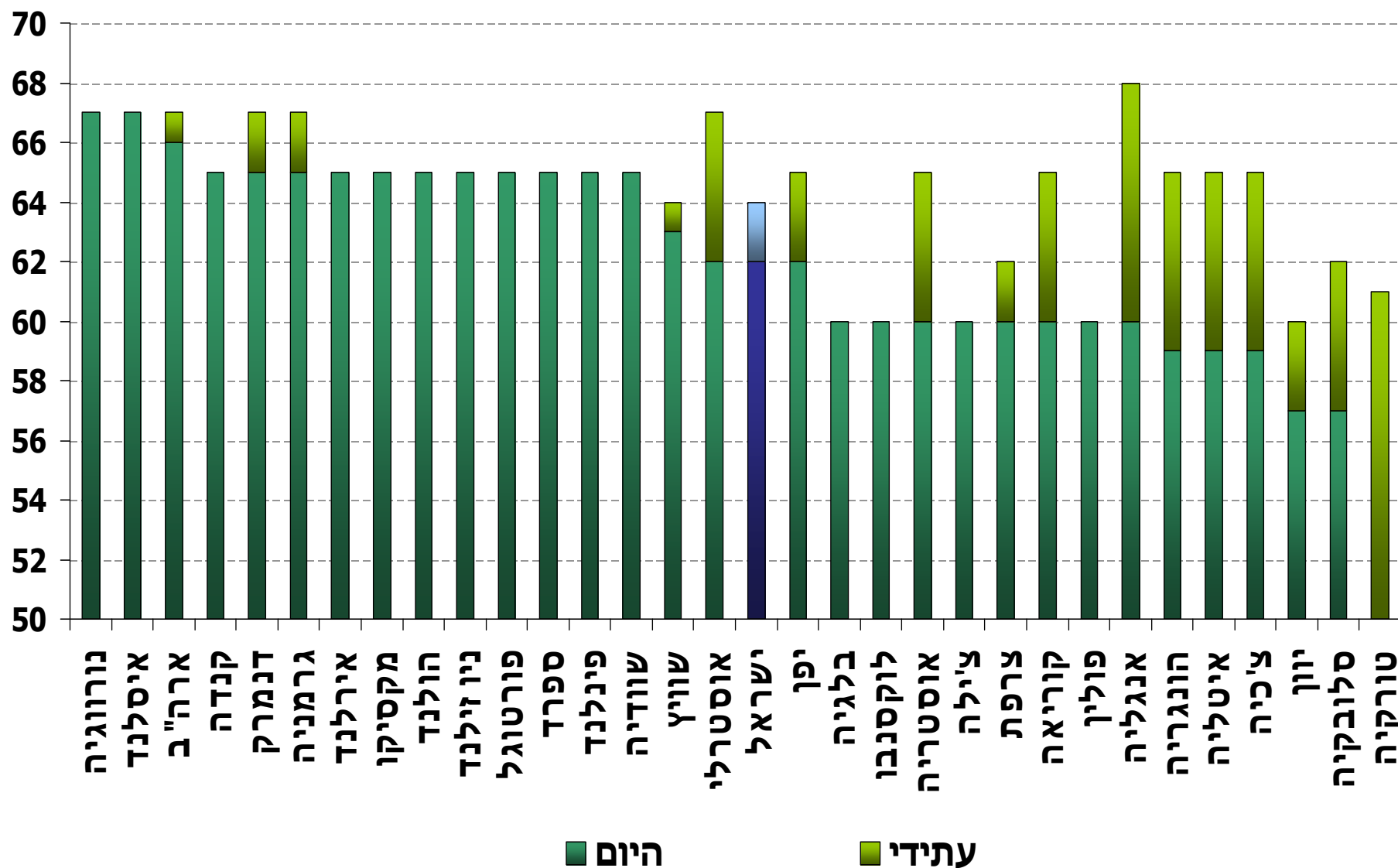


תוכן עניינים

- גילאי פרישה ושיעורי השתתפות
- גיל הפרישה ויחס התחלופה
- השפעת חוק גיל הפרישה (2004)
- תעסוקת מבוגרים
- סיכום

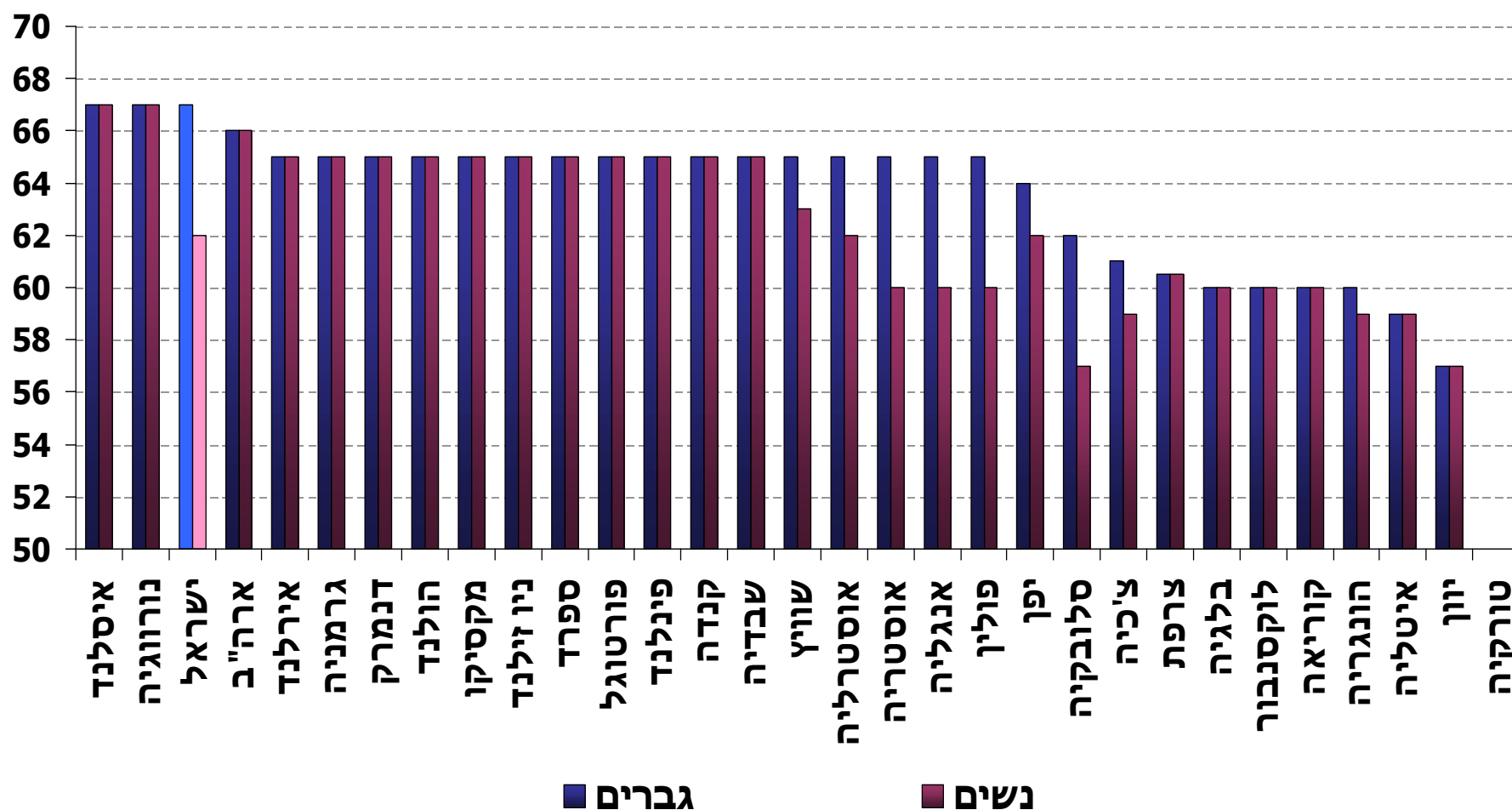


גיל פרישה – נשים

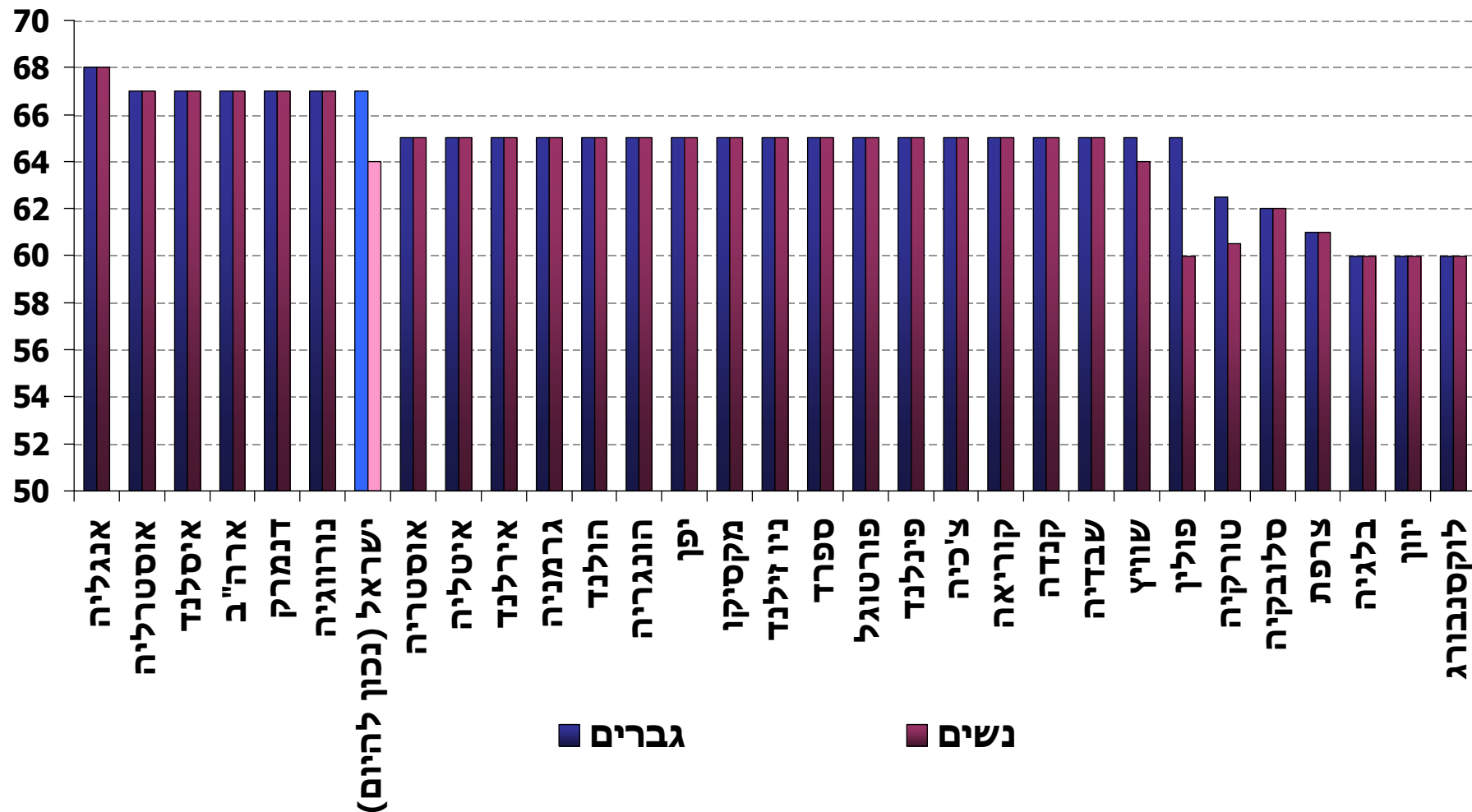




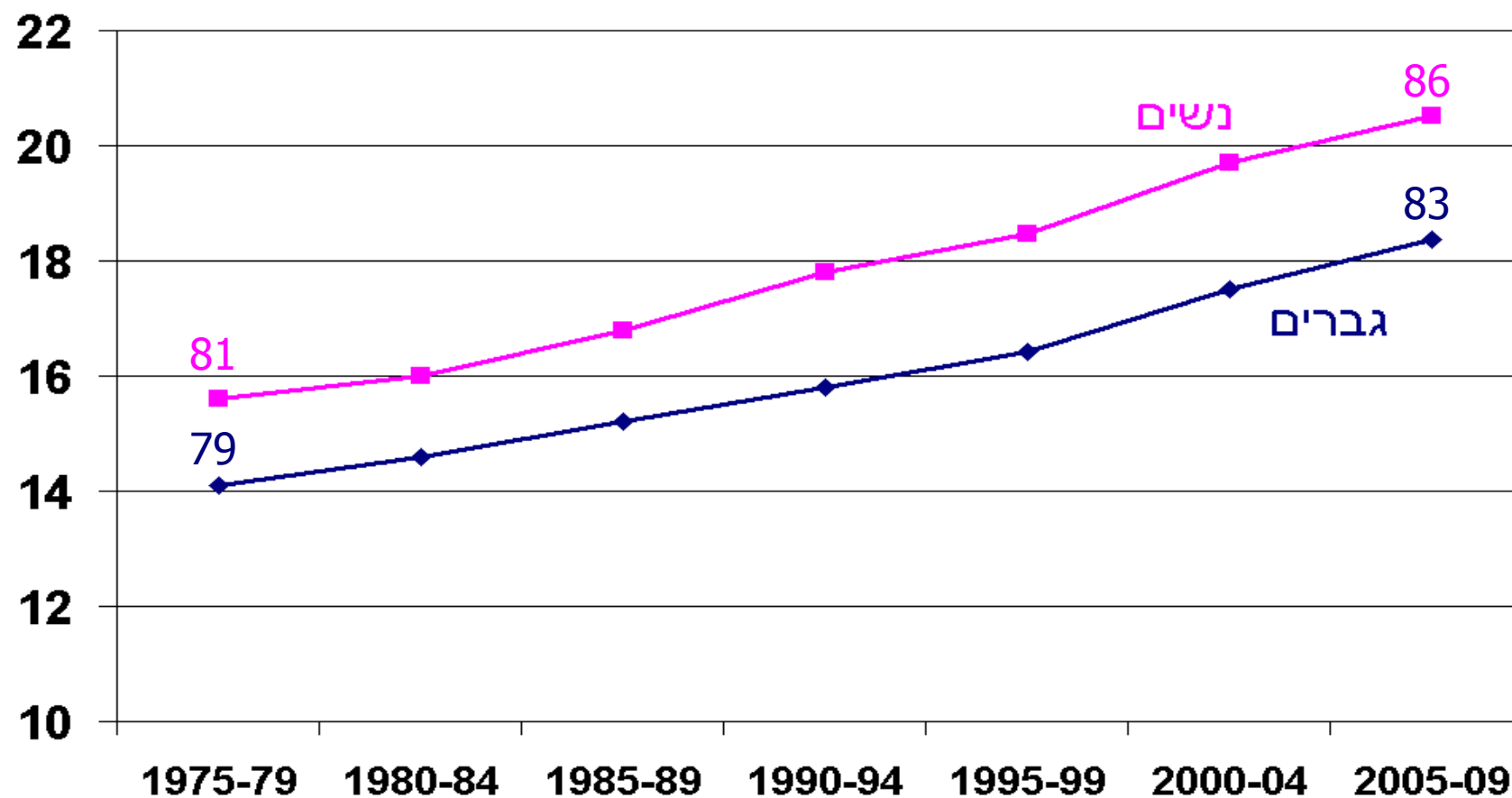
גילאי הפרישה של נשים וגברים בהשוואה בינלאומית, 2010

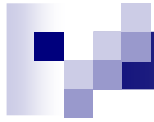


גילאי הפרישה של נשים וגברים בהשוואה בינלאומית, 2050



התפתחות תוחלת החיים בגיל 65, לפי מגדר





גיל הפרישה ויחס התחלופה

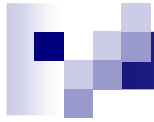


השפעת דחיית גיל הפרישה לנשים על יחס התחלופה: הנחות הניתוח

- חושב יחס התחלופה ברוטו, ללא מסים ותשלומי העברה, לרבות קצבת הזקנה של הביטוח הלאומי
- אישה מתחילה לעבוד בגיל 25 ועובדת ברצף עד גיל הפרישה
- החיסכון לפנסיה הוא במסגרת הקרנות החדשות בלבד
- ההפרשה היא בגובה של 12.5 אחוזים מהשכר הפנסיוני (70 אחוזים מהשכר ברוטו)
- השכר מתפתח בהתאם לפרופיל השכר שנאמד באמצעות משוואת השכר הרגילה ובהנחה שכל המאפיינים למעט הגיל אינם משתנים
- שכר האישה בגיל 58 שווה לשכר החציוני של נשים בקבוצת גילים 58-60 בשנת 2009

השפעת דחיית גיל הפרישה לנשים על יחס התחלופה בין פנסיה ושכר: תוצאות הסימולציה

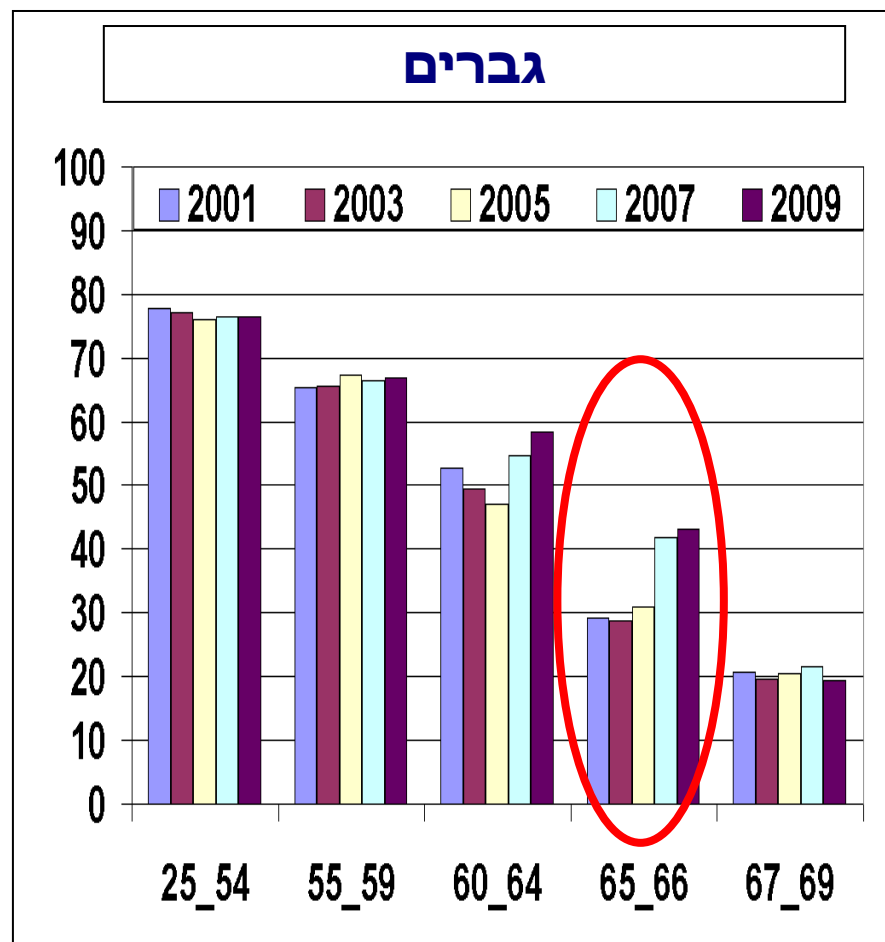
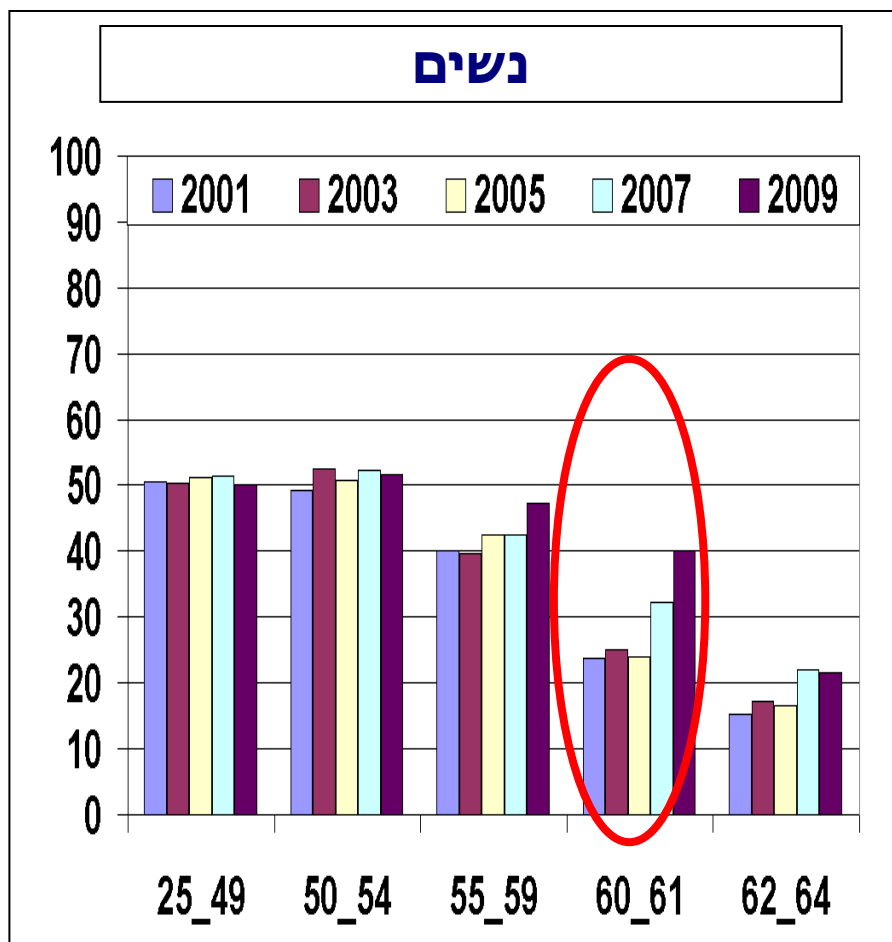
רמת השכלה	גיל פרישה רשמי	יחס התחלופה נטו עם קצבת זקנה (על קצבת זקנה לא משלמים מס)
נמוכה	62	77%
	64	82%
	67	92%
בינונית	62	73%
	64	80%
	67	93%
גבוהה	62	79%
	64	86%
	67	99%



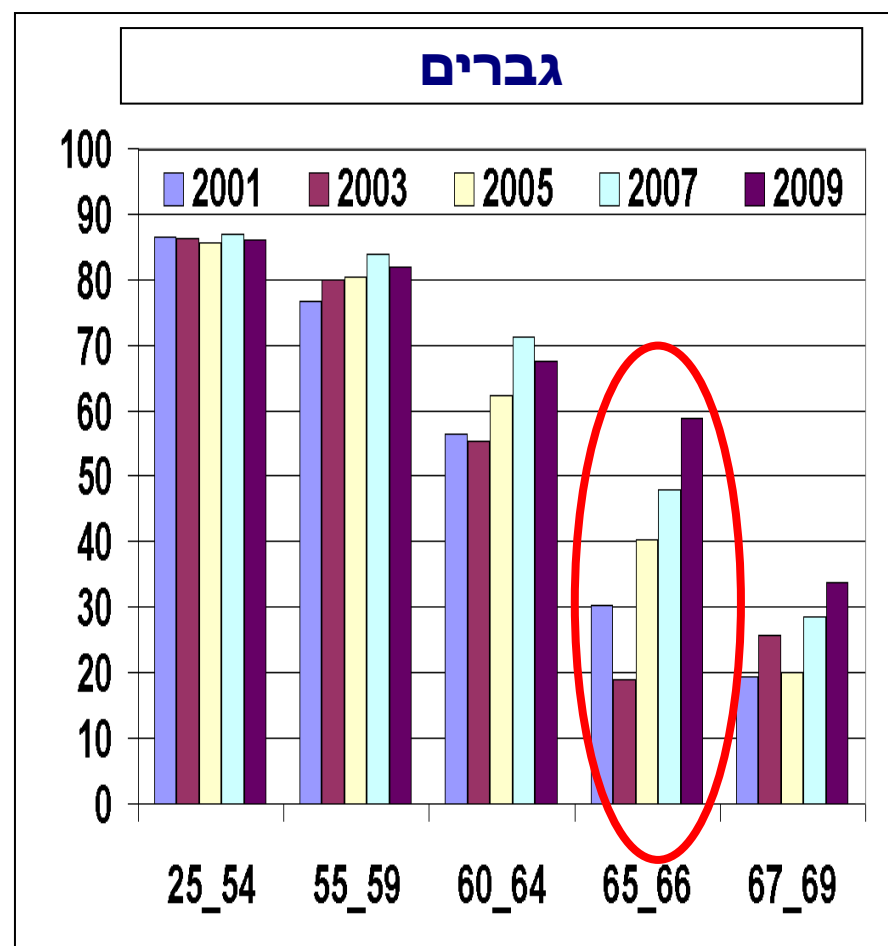
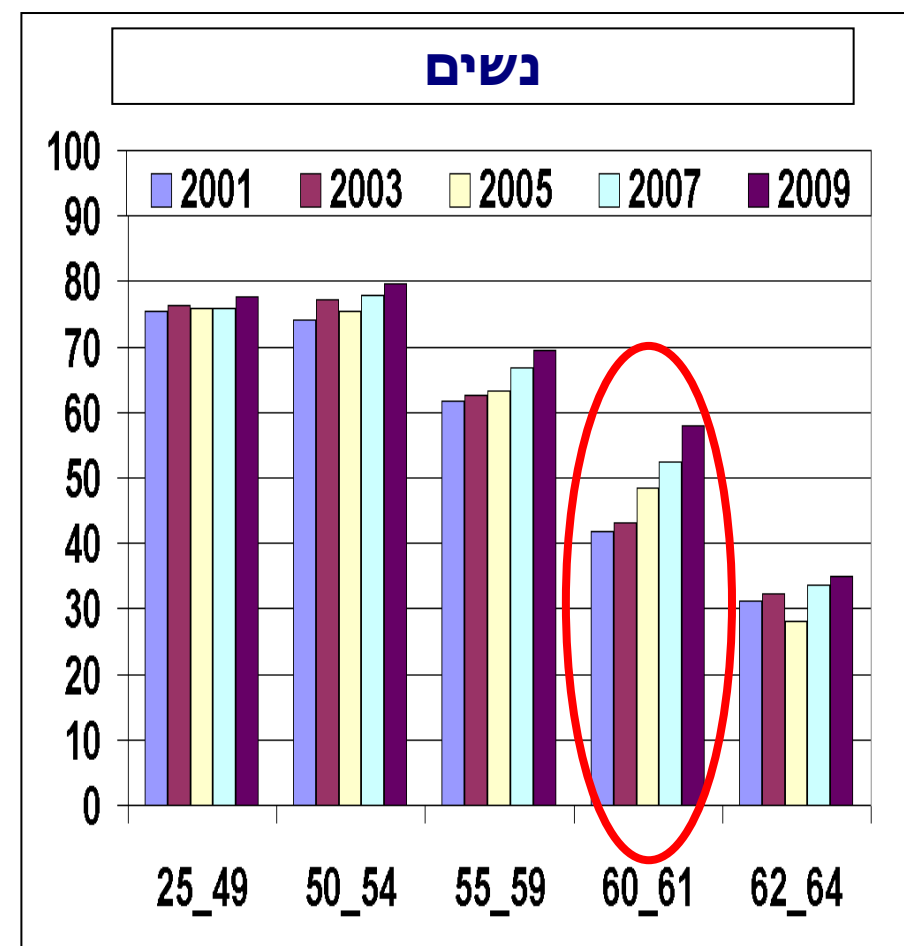
איך השפיע חוק גיל הפרישה – 2004 על שעורי ההשתתפות בשוק העבודה? (פרסמן ורמות-ניסקה, בנק ישראל)



השפעת חוק גיל הפרישה 2004 על שיעורי ההשתתפות של גברים ונשים בעלי השכלה נמוכה (ללא תעודת בגרות)

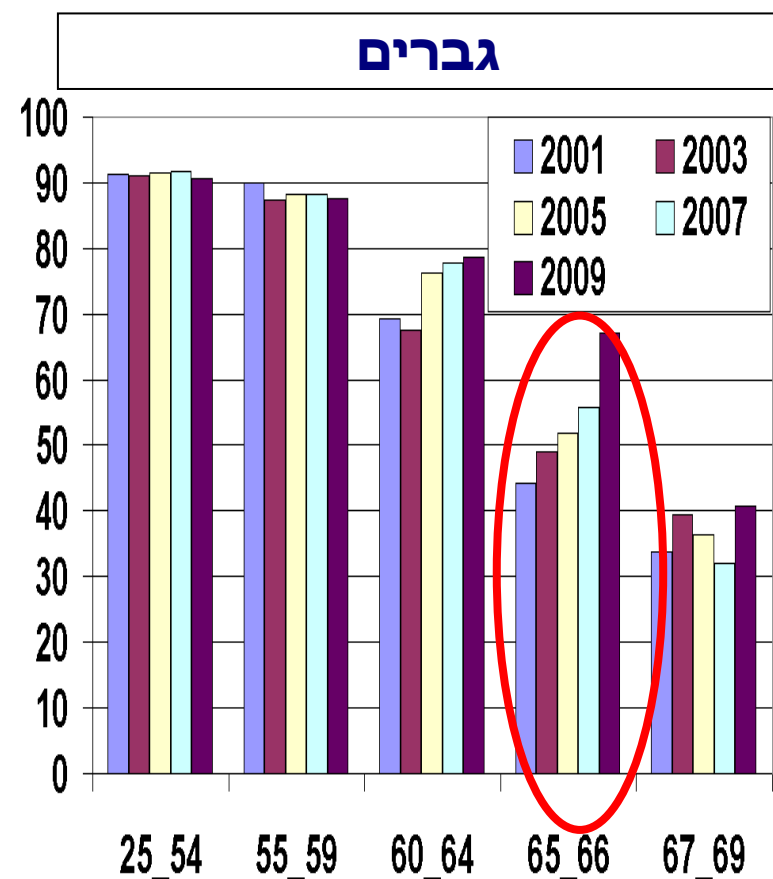
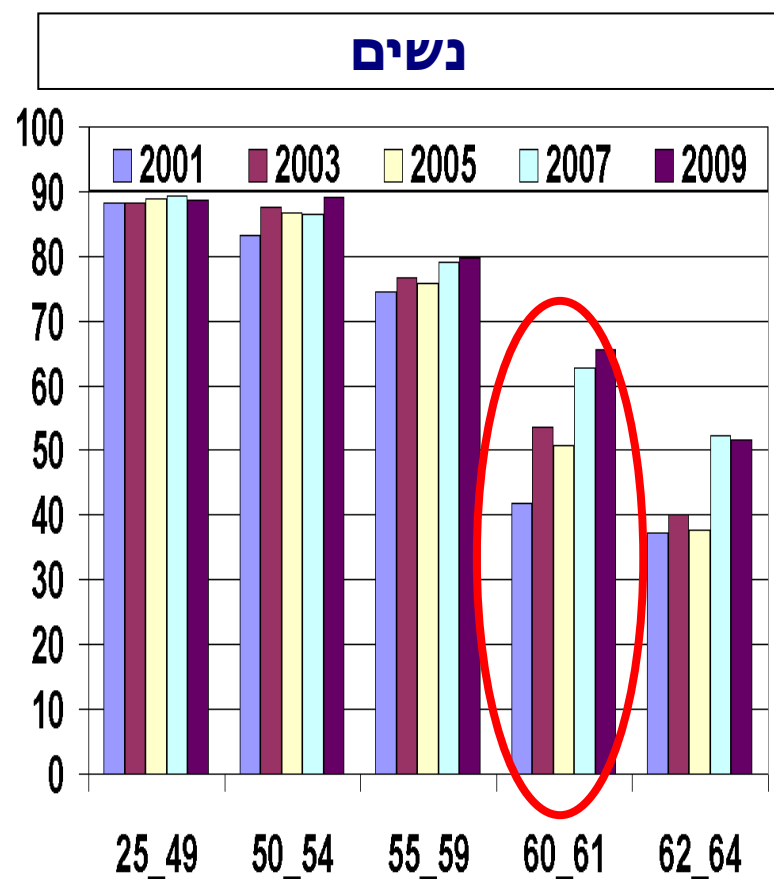


השפעת חוק גיל הפרישה 2004 על שיעורי ההשתתפות של גברים ונשים בעלי השכלה בינונית (תעודת בגרות)



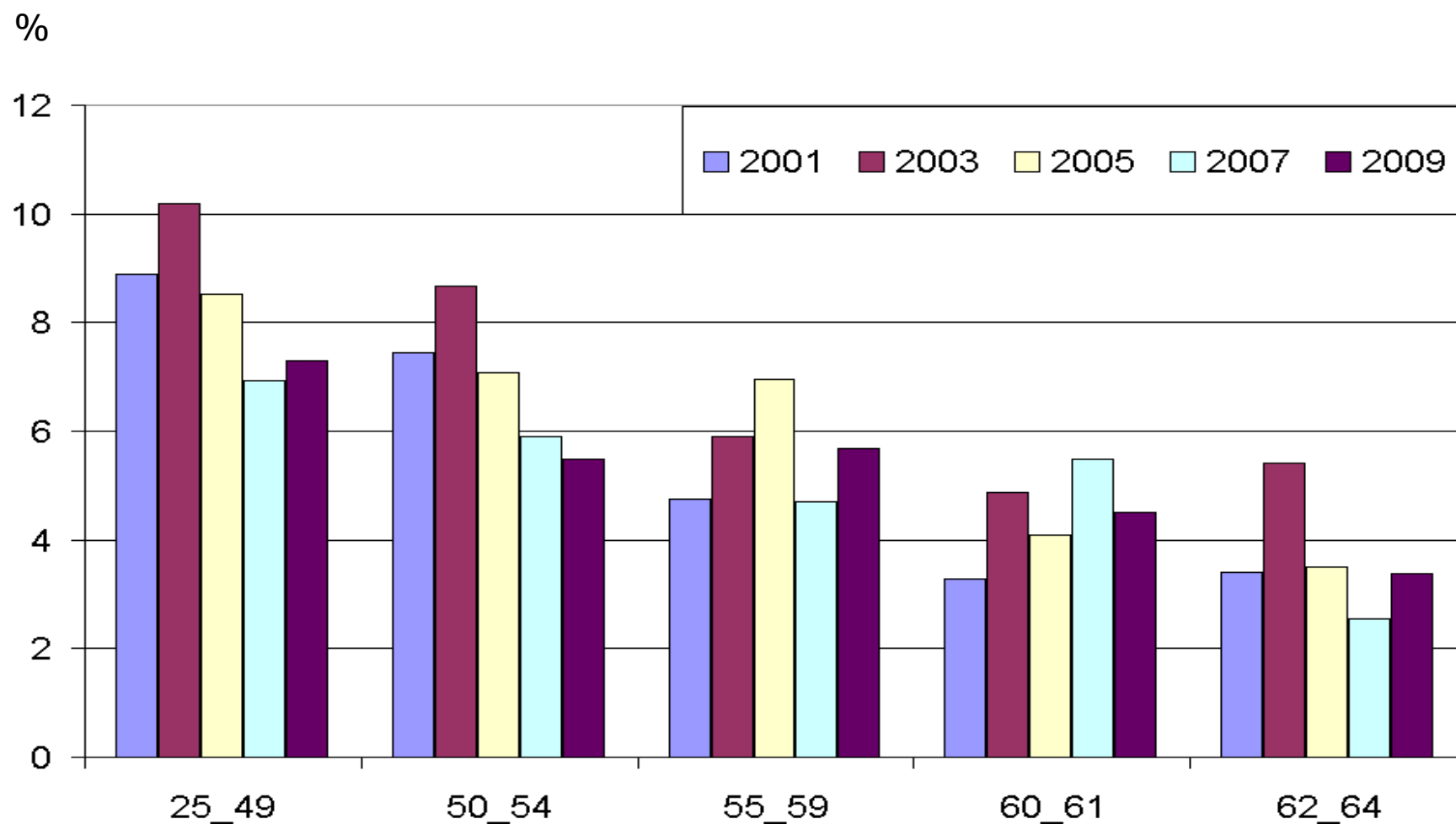
מקור: סקר כח אדם של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ועיבודי בנק ישראל

השפעת חוק גיל הפרישה 2004 על שיעורי ההשתתפות של גברים ונשים בעלי השכלה גבוהה (תואר אקדמי)





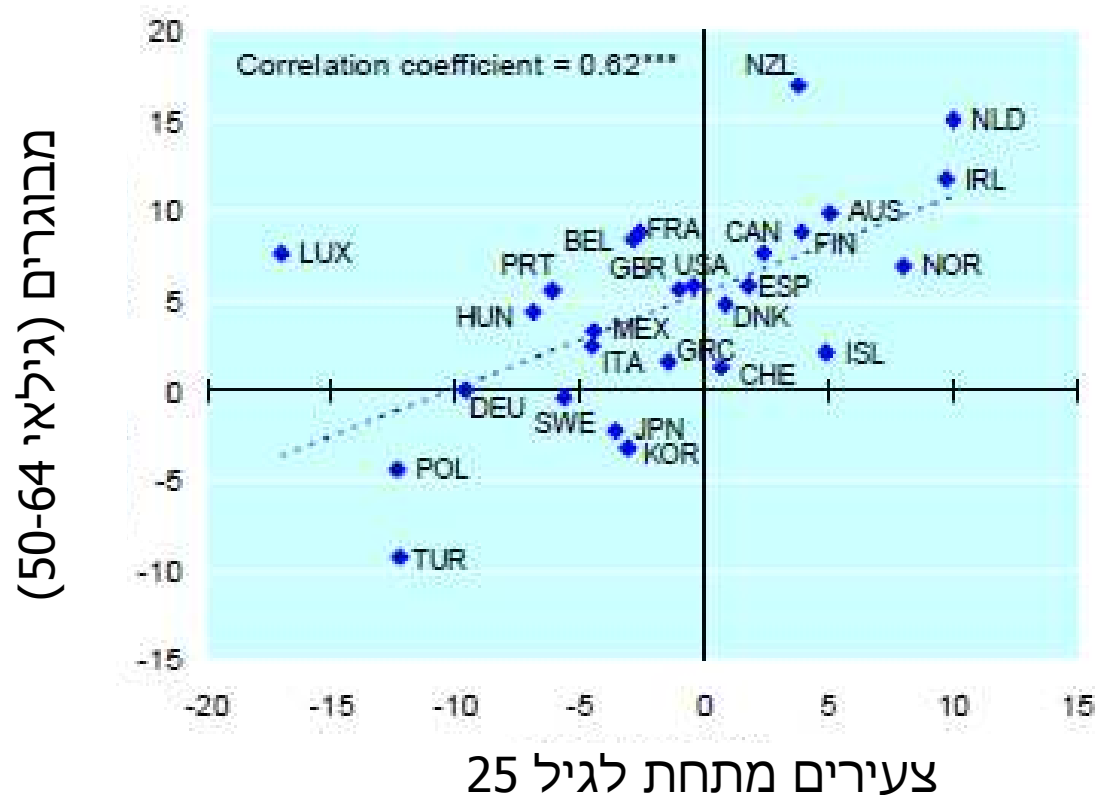
שיעורי האבטלה של נשים לפי קבוצות גיל



דחיקת עובדים צעירים ע"י עובדים מבוגרים?

שיעורי שינוי בשיעור המועסקים, גילאים מבוגרים מול גילאים צעירים

תעסוקה לעובדים מבוגרים אינה מובילה לאבטלה אצל העובדים הצעירים
אחוז השינוי בשיעור התעסוקה, 1992-2002





כלים משלימים

- הארכת משך תקופת תשלום דמי אבטלה לעובדים מבוגרים.
- תמריצים להעסקת עובדות מבוגרות.
- אכיפת חוקי עבודה ובפרט איסור אפליה על רקע גיל.
- הקצאת משאבים לביצוע הכשרות מקצועיות תוך התמקדות באוכלוסיית הנשים במקצועות שוחקים.



סיכום

- העלאת גיל הפרישה מ-62 ל-64 תעלה את ההכנסה של נשים בשיעור שבין 8 ל-10 אחוזים. העלאת גיל הפרישה ל-67 צפויה להעלות את ההכנסה של נשים בשיעור שבין 21 ל-28%.
- העלאת גיל הפרישה צפויה להגדיל בצורה משמעותית את שיעור ההשתתפות והתעסוקה של נשים מבוגרות.
- הניסיון הבינלאומי מצביע על כך ששיעורי תעסוקה גבוהים יותר בקרב נשים מבוגרות מתואמים עם שיעורי תעסוקה גבוהים בקרב הצעירות.
- אין עדות לכך ששיעור האבטלה או ההתייאושות מחיפוש גדל בעקבות העלאת גיל הפרישה.
- יידרש טיפול משלים לעידוד תעסוקת נשים מבוגרות.

תודה