



דיווח פערי שכר מגדריים בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד

התשנ"ו-1996

דוח פומבי לשנת 2023

תאריך פרסום הדוח: 30.5.2024

המעסיק: בנק ישראל

ענף פעילות: פיננסיים

במסגרת הדוח חולקו עובדי הבנק ל-14 קבוצות ייחוס על פי מתח דרגות ותחומי עיסוק. **בשנת 2023 הועסקו בבנק 1106 עובדים מתוכם 506 נשים ו-600 גברים.** ניתוח השכר המוצג בדוח חושב בהתאם להוראות החוק תוך אימוץ המלצת הנציבות לשוויון הזדמנויות בעבודה בדבר חלוקה לשלוש רמות שכר- השכר הקובע לפיצויים, השכר ברוטו למס והשכר ברוטו למס כולל הפקדות מעסיק.

הנתונים המוצגים בדוח זה משקפים את פערי השכר בין נשים לגברים בכל קבוצה כאשר אחוז קטן מ-0 מבטא פער לטובת הגברים.

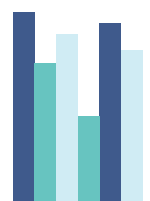
מניתוח התוצאות שנתקבלו עולה כי בבנק ישראל לא קיימים פערי שכר על רקע מגדרי וכי ככל שישנם פערים הם נובעים מהבדלים במאפיינים אישיים כגון ותק, דרגות, עבודה נוספת, תשלומי רווחה ורכיבי החזרי הוצאות. יודגש כי בשנת 2023 ניתן בבירור להבחין בהשפעת גיוס המילואים הנרחב למלחמת "חרבות ברזל" וגובה תגמולי המילואים ששולמו על ממצאי השוואת השכר בקבוצות בהן היה גיוס משמעותי של גברים.



46%



54%



דיווח פערי שכר מגדריים בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד

הערות	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			מס' קבוצה
		שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	
	100%	-9%	-9%	-7%				-9%	-9%	-7%	1
	100%	-4%	-3%	2%				-4%	-3%	2%	2
בקבוצה עובד אחד	100%	0%	0%	0%				0%	0%	0%	3
	100%	3%	5%	5%				3%	5%	5%	4
	100%	1%	3%	4%				1%	3%	4%	5
	100%	7%	9%	13%				7%	9%	13%	6
	100%	-6%	-7%	-2%				-6%	-7%	-2%	7
	97%	-7%	-8%	-1%				-7%	-8%	-1%	8
	94%	-20%	-21%	-11%				-20%	-21%	-11%	9
	72%				-15%	-14%	-20%	-15%	-14%	-20%	10
בקבוצה גברים בלבד	79%				0%	0%	0%	0%	0%	0%	11
	98%	9%	9%	3%				9%	9%	3%	12
	100%	-35%	-37%	-11%				-35%	-37%	-11%	13
	52%				-6%	-5%	-8%	-6%	-5%	-8%	14

דיווח פערי שכר מגדריים בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד

אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כיוני קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין:

מס' קבוצה	גברים	נשים
1	0.0%	0.0%
2	0.0%	0.0%
3	0.0%	0.0%
4	0.0%	0.0%
5	0.0%	0.0%
6	0.0%	0.0%
7	0.0%	0.0%
8	0.0%	0.0%
9	0.0%	0.0%
10	8.8%	3.4%
11	0.0%	0.0%
12	0.0%	0.0%
13	0.0%	0.0%
14	6.7%	5.2%

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש במשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כיוני קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין:

מס' קבוצה	גברים	נשים
1	0%	0%
2	0%	0%
3	0%	0%
4	0%	0%
5	0.2%	0.3%
6	0.4%	0.9%
7	0.4%	0.7%
8	11.8%	11.6%
9	0.6%	4.8%
10	8.7%	3.3%
11	0.5%	0.0%
12	0.5%	0.5%
13	0.4%	0.2%
14	6.7%	5.2%