



מיומנויות ותעסוקה

סט הציפיות בעולם תעסוקה חדש
ודינמי

עו"ד מיכל דן-הראל, מנכ"ל
Manpower ישראל



פתרונות לעולם
העבודה
ומשאבי האנוש,
במגוון תחומי
פעילות



מעל 10,000
איש יוצאים
לעבודה בכל
חודש דרך
Manpower
ישראל.



Manpower
ישראל:
מחזור מכירות
שנתי של
למעלה
מ-1 מיליארד
שקל.



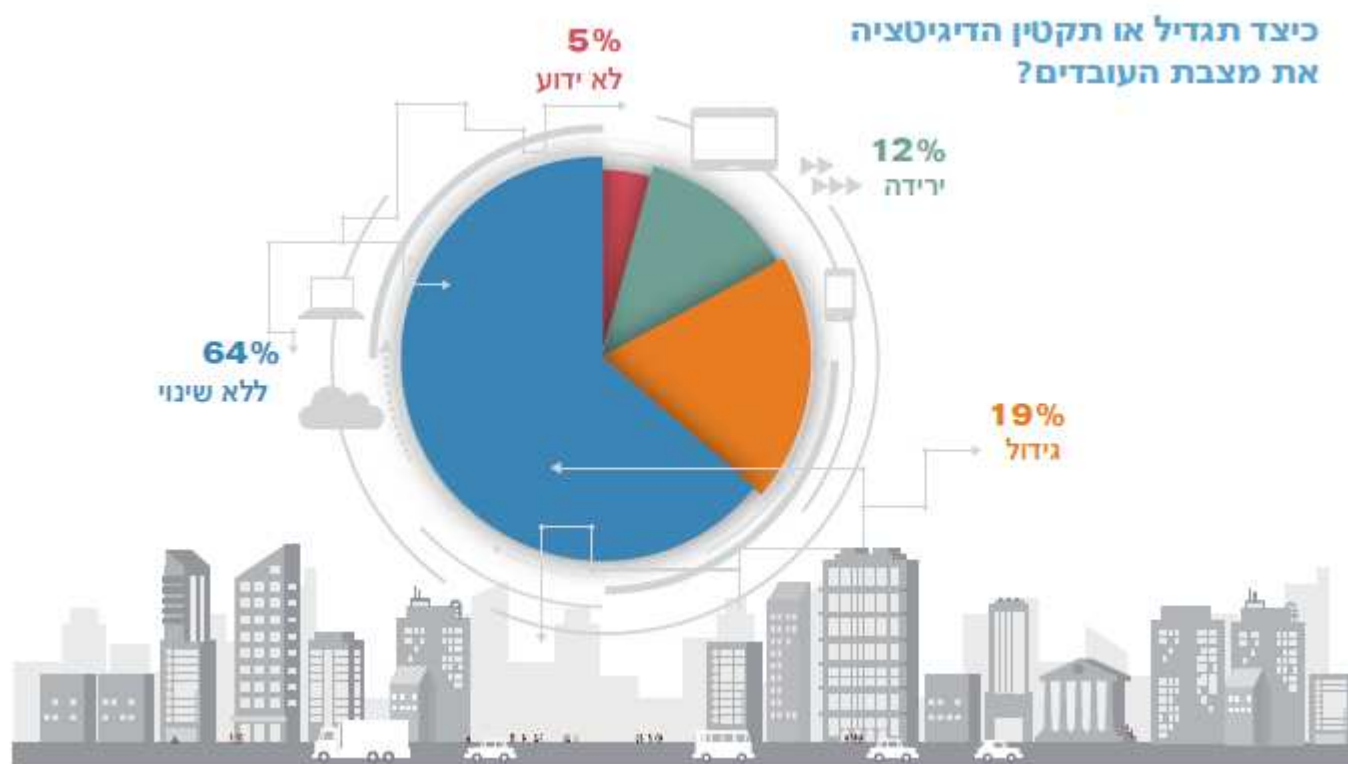
65 שנות
ניסיון בעולם,
מעל 45 שנה
בישראל.



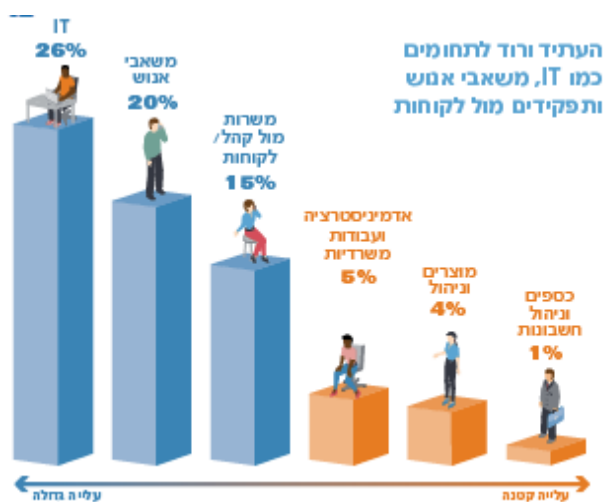
Manpower
– העולמית –
חברה ציבורית,
נסחרת בבורסה
בניו-יורק.



שינוי צפוי במצבת העובדים – הטווח הקצר



החלפת עובדים באוטומציה



גמישות קוגניטיבית



אינטליגנציה רגשית

יצירתיות



בני אדם ישלימו ויחזקו את עבודת הרובוטים



גיוס/מיקור חוץ

הסבה ושדרוג של מיומנויות

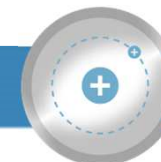


"הדרישות שמעבר לדרישות"



יכולת הסתגלות: מיומנות קריטית בעולם שמשתנה כל הזמן.
"הדבר היחיד הבטוח, הוא שדבר אינו בטוח" – **Certain uncertainty**

- בכל עשור נעלמים 30% עד 40% מהתפקידים.
- התפקידים שנשארים אינם דומים למה שהכרנו.
- שינויים בסביבות העסקיות, בטכנולוגיות, בתחרות.
- הצורך: זריזות, גמישות, התאמה מהירה לשינויים.



ארגון גמיש ומסתגל מורכב מאנשים עם יכולות ה-4C

Collaboration

שיתוף פעולה במנעד רחב של כלים תקשורתיים, ארגוניים ובין-אישיים

הפגנת כישורי Multi-tasking.

Creativity

יצירתיות, חשיבה רעננה, יכולת להביט מחוץ לקופסה.

להמציא מחדש בכל רגע נתון רעיונות, כיווני פעולה ופתרונות.

Critical-thinking

גמישות מחשבתית, קלות תנועה, זריזות (agile).

מודעות לכך שפרדיגמות משתנות במהירות.

שליטה מעולה בידע ויכולת עדכון up to date.

Communication

לתקשר היטב עם ממונים, כפיפים, אנשי צוות ועמיתים. לקבל ולהעביר מידע באופן איכותי ומהיר ובכל המדיות.

לתפקד בתוך מבנה גמיש, לא היררכי ובעל הגדרות משתנות.

התפתחות הקשר בין העובד למעסיק





ManpowerGroup™