חטיבת משאבי אנוש ומינהל
אגף משאבי אנוש
יחידת השכר

דוח שכר שווה לעובדת ולעובד לשנת 2021

תאריך הדו"ח: 31/5/2022 שם מקום העבודה: בנק ישראל ענף פעילות: ציבורי

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מתח דרגות ועיסוקים - 10 קבוצות פילוח.

2. בטבלה הבאה מוצג אחוז פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצות השונות (אחוז קטן מ-0 מסמן פער לטובת הגברים):

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין **כל** העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש **למשרה חלקית** בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש **למשרה מלאה** בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	הערות
	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק		
1	-2%	-2%	-2%	-	-	-	-2%	-2%	-2%	100%	
2	9%	-1%	-3%	-	-	-	9%	-1%	-3%	100%	
3										-	אין עובדים בקבוצה
4	6%	-4%	-6%	-	-	-	6%	-4%	-6%	100%	
5	5%	15%	12%	-	-	-	5%	15%	12%	99%	
6	4%	-7%	-7%	-	-	-	4%	-7%	-7%	99%	
7	-1%	-5%	-5%	-	-	-	-1%	-5%	-5%	100%	
8	1%	-7%	-6%	-	-	-	1%	-7%	-6%	97%	
9	-15%	-27%	-26%	-	-	-	-12%	-26%	-24%	91%	מטעמי צנעת הפרט, לא הוצגו עובדים במשרה חלקית
10	-5%	-7%	-7%	-5%	-7%	-7%	-	-	-	61%	

3. אחוז העובדים/ות ששכרם/רן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר

קבוצה	עובדים	עובדות
1	-	-
2	-	-
3		
4	0.1%	-
5	0.2%	0.1%
6	0.5%	1.2%
7	0.3%	0.2%
8	13.1%	11.7%
9	2.8%	6.3%
10	16.6%	6.7%

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

קבוצה	עובדים	עובדות
1	-	-
2	-	-
3		
4	-	-
5	-	-
6	-	-
7	-	-
8	-	-
9	-	-
10	13.7%	5.8%