



י"א תמוז תשע"ט
14 יולי 2019

אל:

המשתתפים במכרז פומבי ממוכן דו שלבי מספר 34/19 למתן שירותי ביקורת שכר

שלום רב,

הנדון: תשובות לשאלות הבהרה

1. להלן תשובות למספר שאלות הבהרה שהבנק נשאל בהליך זה.
2. לתשומת לבכם: מסמך זה מהווה חלק ממסמכי המכרז, ויש לצרף אותו להצעה כשהוא חתום.
3. במסגרת שאלות הבהרה ששאלו מציעים, נכללו גם בקשות רבות שעניינן אינו "הבהרות", אלא בקשות לשינויים במסמכי ההליך והסתייגויות שונות מהוראות במסמכי המכרז. הסתייגויות ובקשות אלה נדחו על ידי הבנק, למעט במקרים המפורטים מטה.

מס"ד	סעיף	השאלה	התשובה
1.	כללי	האם ניתן לדחות את מועד הגשת ההצעות?	מועד הגשת ההצעות נדחה ל-23 ביולי 2019
חלק א' למסמכי המכרז			
2.	3.2	האם עובד שיקבל הסמכה באוגוסט 2019 עומד בתנאי הסף?	בודק השכר המוצע נדרש להיות מוסמך עד המועד האחרון להגשת ההצעות
3.	3.3	מבקשים לקצר את תקופת הותק של 4 שנים ל-3	תקופת הוותק בסעיף 3.3 תקוצר לשנתיים
4.	6.6.3	מתבקש להבהיר האם נדרש תעודת בודק שכר או חשב שכר	נדרשת תעודת בודק שכר עבודה מוסמך
5.	נספח א2	האם ניתן לקבל נספחים אלו בפורמט WORD	כן. המסמכים יופיעו באתר האינטרנט של הבנק
6.	נספח א4	האם ניתן לבצע רישום למערכת אחרי שלב שאלות הבהרה	ניתן
חלק ב' למסמכי המכרז			
7.	כתב ההצעה הכספית	האם נדרש למלא הטבלה ?	נדרש לחתום על גבי המסמך לפי ההוראות. את המחיר נדרש למלא רק בתיבת המכרזים האלקטרונית
8.		לפי איזה תעריף להגיש את הצעת המחיר?	אין מגבלה או תעריף אליו נדרשת ההצעה להיצמד. יש להגיש הצעת מחיר לשעת עבודה כאמור במסמכי המכרז.

חלק ד' למסמכי המכרז			
האומדן לבדיקה הינו כ- 60-80 עובדים בחודש	נבקש לדעת אומדן לכמות העובדים שנדרש לבדוק עבורם בדיקות שכר		.9
לא ניתן	נבקש לדעת האם ניתן לקבל את תלושי השכר בפורמט EXCEL		.10
לא	מתבקש להבהיר האם נדרש לבדוק שכר גם עבור עובדי שמירה ואבטחה		.11

בברכה,

שירי צור
עורכת המכרז