



ג' כסלו תשפ"א
19 נובמבר 2020

לכב'

**המשתתפים במכרז פומבי ממוכן מספר 34/20
למתן שירותי תחזוקה**

הנדון: מכתב הבהרות 3 למכרז פומבי ממוכן מספר 34/20 למתן שירותי תחזוקה

שלום רב,

במענה לפניי שהתקבלה אודות מכתב הבהרות שפורסם ב-17.11.2020, ובשל צירוף ענף האחזקה לצו ההרחבה בענף הניקיון לשנת 2014, מבקש הבנק לתקן את ההבהרות הקודמות ולבצע את השינויים הבאים:

1. הוראות צו ההרחבה יחולו על הסכם ההתקשרות. מצ"ב הסכם עם השינויים הרלוונטיים.
2. טבלת המחירים שונתה (פירוט אופן התמחור מופיע בסעיפים הבאים).
3. עודכן השכר החודשי המינימלי הנדרש לעובד בסעיף 1.4 לחלק א' – 11,000 ₪ לעובד רגיל (במקום 12,000 ₪) ו – 16,000 ₪ לעובד בכיר (במקום 17,000 ₪).
4. הקבלן יהיה מחוייב במכרז זה לתשלום שכר חודשי לעובדיו כמפורט להלן:
4.1.1. שכר מינימלי עבור משרה מלאה של 182 שעות (להלן: "שכר המינימלי" או "שכר הבסיס"):

4.1.1.1. עבור עובד אחזקה – שכר מינימלי של 11,000 ₪ לחודש, עבור משרה מלאה של 182 שעות.

4.1.1.1.2. עבור עובד אחזקה בכיר – שכר מינימלי של 16,000 ₪ לחודש, עבור משרה מלאה של 182 שעות.

4.1.2. לשכר הבסיס המפורט בסעיף 4.1.1 לעיל יתווספו הרכיבים הבאים (להלן: "רכיבי שכר נוספים"):

4.1.2.1.1. עלות המעביד, לרבות עלויות בגין חופשה, מחלה וחגים כנדרש בצו ההרחבה האמור לעיל.

4.1.2.1.2. שעות נוספות לפי ביצוע בפועל, בכפוף לאישור מראש של הבנק. ערך שעה נוספת יהיה שכר הבסיס לחלק ב 182 שעות.

4.1.2.1.3. פנסיה 15.83% כולל פיצויים.

4.1.2.1.4. קרן השתלמות: 7.5%.

4.1.2.1.5. ביטוח לאומי עפ"י חוק.

4.1.2.1.6. נסיעות חופשי חודשי (לכל הפחות).

4.1.2.1.7. הסעדה: בתל אביב אש"ל בגובה של 300 ₪ לחודש לכל עובד. בירושלים העובדים יסעדו במסעדת הבנק בהתאם להסדר הנהוג לעובדי הבנק. כיום עלות הארוחה הינה 32.6 ₪ כולל מע"מ, מתוכה 70% השתתפות מעביד ו -30% השתתפות העובד, מכאן שתהיה השתתפות חברה בעלות של 22.8 ₪ לארוחה כפול 20 ארוחות בחודש לפי שימוש בפועל. שאר העלות תכוסה על ידי העובד (כרגע 9.78 ₪ לכל ארוחה).



5. הצעת המחיר של החברה תשקף את העלויות החודשיות הנוספות לרכיבים המתוארים בסעיף 4 לעיל (להלן: "העלויות הנוספות"), קרי עלויות מעביד נוספות/ תקורה ורווח החברה, לכל אחד מסוגי העובדים שהוגדרו במכרז (עובד אחזקה/ עובד אחזקה בכיר), כמבואר ומפורט בנספח ב'-כתב ההצעה הכספית.
6. התשלום החודשי לחברה הזוכה (להלן: "התשלום החודשי") יורכב מהשכר החודשי לעובד (כאמור בסעיף 4) והעלויות הנוספות (כאמור בסעיף 5). החברה תידרש לפרט ולהמציא לבנק הוכחות לאופן חישוב השכר החודשי לעובד, לפי דרישת הבנק.
7. למען הסר כל ספק יש להזין אך ורק את העלויות החודשיות הנוספות למפורט בסעיף 1.4 לחלק א' (ומפורטות בסעיף 1.5).
8. היה והחברה מעוניינת לשלם לעובד מעבר לאמור בסעיף 1.4, תגולם תוספת זו בתוך העלויות הנוספות.
9. עלות השכר האמורה לעיל כוללת משמרת לילה פעם בחמישה שבועות, משמרות של שבוע רצוף.
10. עלות השכר כוללת סבב יומי של כונן טלפוני מהבית והגעה לבנק בתוך 30 דקות מקריאה. במידה והעובד יוקפץ לבנק בפועל הבנק ישלם את שעות העבודה כפוף לביצוע בפועל ולא פחות מארבע שעות למקרה.
11. לתשלום האמור לעיל יתווסף תשלום שעות נוספות עפ"י חוק. ערך שעת עבודה נוספת תקבע לפי שכר הבסיס לחלק ב 182 שעות.
12. הבנק שומר לעצמו את הזכות לבצע שינוי בשעות המשמרות כדי לצמצם למינימום הכרחי את היקף השעות הנוספות הנדרשות.
13. לאור השינויים האמורים לעיל, הבנק מעדכן שהמועד האחרון להגשת הצעות נדחה ל: יום שני, 23 בנובמבר 2020, בשעה 12:00.

לתשומת לבכם: מסמך זה מהווה חלק ממסמכי המכרז, ויש לצרף אותו להצעה כשהוא חתום על ידי המציע.

בכבוד רב,
דורית שללאשוילי
אגף הרכש