



כ"ד בטבת תשע"ג
6 בינואר 2013

אל:
המשתתפים במכרז פומבי מס' 44/12
למתן שירותי ייעוץ בליווי תהליך של פרישת עובדים

שלום רב,


הנדון: תשובות לשאלות הבהרה

להלן שאלות הבהרה שהבנק נשאל במכרז זה :

מס' סידורי	השאלה	התשובה
1.	בבקשה להצעות הנכם חוזרים על המונח "ארגון ציבורי". מה נחשב "ארגון ציבורי"? האם חברה תעשייתית המעסיקה אלפי עובדים נחשבת "ארגון ציבורי"?	"ארגון ציבורי" הוא משרד ממשלתי, תאגיד ממשלתי, רשות מקומית, תאגיד עירוני, קופת חולים, אוניברסיטה וכל "גוף מתוקצב" כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, תשמ"ה-1985. חברה תעשייתית אינה נחשבת "ארגון ציבורי", גם אם היא מעסיקה אלפי עובדים.
2.	האם שלושת הארגונים המהווים חלק מעמידה בתנאי הסף יזכו לניקוד בסעיף "ניסיון המציע"?	בסעיף 7.4.3 נאמר "בגין כל ארגון מעבר לנדרש בתנאי הסף ולכן ארגונים אלו לא יזכו לניקוד.
3.	מיפרט השירותים הנדרש כולל מטבע הדברים, במסגרת ייעוץ הפרישה המבוקש על ידכם, גם התייחסויות לתכניות פנסיוניות של העובדים. על פי חוק (חוק הייעוץ והשיווק הפנסיוני), מי שרשאי לייעץ לגבי תכניות כאלה הוא בעל רישיון פנסיוני בלבד. מסמכי המכרז אינם כוללים דרישת סף כזו - לפיה נותן הייעוץ חייב להיות בעל רישיון פנסיוני כדין. נודה להבהרת עמדתכם בנושא זה.	השירותים הנדרשים במסגרת המכרז אינם כוללים מתן ייעוץ פנסיוני, ולפיכך לא נדרש רישיון פנסיוני כתנאי סף.
4.	מה הכוונה לעלות 40,000 ₪ לפורש?	על פי מסמכי המכרז על המציע לציין בהצעתו שני תעריפים: תעריף עבור כל עובד שיחתום

<p>בתום תהליך הייעוץ על בקשה לפרישה, ותעריף עבור כל עובד שיפנה לייעוץ, ולא יחתום בתום התהליך הייעוץ על בקשה לפרישה.</p> <p>התעריף עבור עובד שיחתום בתום תהליך הייעוץ על בקשה לפרישה לא יעלה על 40,000 ₪.</p>		
--	--	--

לתשומת לבכם : מסמך זה מהווה חלק ממסמכי המכרז, ויש לצרף אותו להצעה כשהוא חתום.

בברכה,

יוסי רוט
יחידת הרכש המרכזית